

Във връзка с реализация на дейностите по изпълнение на сключения между Община Велико Търново и Министерство на труда и социалната политика, Административен договор за предоставяне на безвъзмездна помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, процедура чрез директно предоставяне на конкретен бенефициент BG05M9OP001-2.090 - Нова дългосрочна грижа за възрастните и хората с увреждания – Етап 2 – предоставяне на новите услуги за изпълнението на Проект BG05M9OP001-2.090-0019-C01 "Центрове за дългосрочна грижа - новите социални услуги в Община Велико Търново", **Община Велико Търново** в качеството си на бенефициент

**О Б Я В Я В А**, че от **12.10.2022 г. до 31.10.2022г. включително** се приемат документи от кандидати за заемане на длъжностите в предоставяните услуги по проект "Центрове за дългосрочна грижа - новите социални услуги в Община Велико Търново", както следва:

I. За "Центрове за грижа за лица с умствена изостаналост" – 4 броя, с адрес: с. Церова Кория, ул. „Втора“ № 28:

1. Управител – 1 бройка;
2. Социален работник – 4 бройки;
3. Медицинска сестра – 2 бройки;
4. Трудотерапевт – 1 бройка;
5. Касиер, домакин – 1 бройка;
6. Готвач – 2 бройки;
7. Помощник-готвач – 1 бройка;
8. Санитар – 24 бройки;
9. Шофьор – 1 бройка;
10. Работник-поддръжка – 1 бройка;
11. Градинар – 1 бройка.

II. За "Център за грижа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване" с адрес: гр. Велико Търново, ул. „Симеон Велики“ № 3, вх. В:

1. Социален работник с ръководни функции – 1 бройка;
2. Социален работник – 1 бройка;
3. Медицинска сестра – 1 бройки;
4. Санитар – 8 бройки;
5. Работник поддръжка – 1 бройка.

I. Минималните изисквания за заемане на съответните длъжности са следните:

**1. За длъжността Управител на "Центрове за грижа за лица с умствена изостаналост":**

- Степен на завършено образование - висше;
- Образователно-квалификационна степен - „магистър”;
- Област на висше образование – „Социални, стопански и правни науки”, „Педагогически науки”;
- Професионално направление - „Социални дейности”, „Психология”, „Педагогика”, „Право“, „Икономика“;
- Професионален опит – 2 години.

**2. За длъжността Социален работник с ръководни функции на "Център за грижа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване":**

- Степен на завършено образование - висше;
- Образователно-квалификационна степен: „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Социални, стопански и правни науки“, „Педагогически науки“;
- Професионално направление - „Социални дейности“, „Психология“ „Педагогика“;
- Професионален опит – 2 години.

**3. За длъжността Социален работник:**

- Степен на завършено образование - висше;
- Образователно-квалификационна степен: „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Социални, стопански и правни науки“, „Педагогически науки“;
- Професионално направление - „Социални дейности“, „Психология“ „Педагогика“;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

**4. За длъжността Медицинска сестра:**

- Степен на завършено образование - висше;
- Образователно-квалификационна степен – „бакалавър“;
- Област на висше образование – „Здравеопазване и спорт“;
- Професионално направление - „Здравни грижи“;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

**5. За длъжността Трудотерапевт:**

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

**6. За длъжността Санитар:**

- Степен на завършено образование – основно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

**7. За длъжността Касиер, домакин:**

- Степен на завършено образование – средно;

- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

#### **8. За длъжността Шофьор:**

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно-квалификационна степен – правоспособност за управление на Моторно превозно средство, категория „В”;
- Професионален опит – наличието на професионален опит за длъжността е предимство;
- Притежавана правоспособност за управление на четириколесно МПС от по-висока категория е предимство.

#### **9. За длъжността Готвач:**

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

#### **10. За длъжността Помощник-готвач:**

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

#### **11. За длъжността Работник-поддръжка:**

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

#### **12. За длъжността Градинар:**

- Степен на завършено образование – средно;
- Образователно – квалификационна степен – не се изисква;
- Професионален опит – не се изисква;
- Наличието на професионален опит за длъжността е предимство.

## **II. Характер на работата.**

В обхвата на целевите групи за услугата „Център за грижа за лица с умствена изостаналост“ попадат: пълнолетни лица с умствена изостаналост, настанени в специализирани институции, пълнолетни лица с умствена изостаналост с продължителен престой в Държавна психиатрична болница, както и техните семейства, служители в организации и институции, ангажирани с процесите на деинституционализация, с индикативен капацитет 60 лица. В Центровете за грижа ще

се настаняват лица с умствена изостаналост след направена оценка на потребностите от междуетадна комисия с представители на различни институции и организации, в рамките на Етап 1 от операцията.

**Целеви групи за услугата „Център за грижа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване“ са:** възрастни хора над 65-годишна възраст с ограничения или в невъзможност за самообслужване, както и техните семейства, служители на доставчици на социални и здравни услуги, с индикативен капацитет 15 лица.

Характерът на работата за всяка длъжност е определен с длъжностна характеристика. Екземпляр може да бъде получен при подаване на документите.

### III. Начин на провеждане на подбора.

1. Подбор по документи;
2. Събеседване.

### IV. Необходими документи за участие:

1. Заявление (по образец);
2. Документ за самоличност (за справка);
3. Професионална автобиография;
4. Копие на документ за придобита образователно-квалификационна степен, която се изисква за длъжността; копие от свидетелство за управление на МПС – за длъжността шофьор, копие от документ за членство в БАПЗГ – за длъжността мед. сестра;
5. Декларация от лицето, че е пълнолетен български гражданин, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер за лишаване от свобода, не е лишено по съответния ред от правото да заема определена позиция и не са му налагани мерки като извършител по Закона за защита от домашното насилие (по образец);
6. Други документи по преценка на кандидата - документи, удостоверяващи квалификации, сертификати и др., копие от документи, удостоверяващи продължителността на трудовия стаж и професионалния опит.

**Документи от кандидатите за заемане на длъжностите се подават в „Център за административно обслужване“, в сградата на Община Велико Търново, пл. „Майка България“ № 2, всеки работен ден от 08:30 до 17:00 часа.**

Документите по образец могат да бъдат изтеглени от официалната интернет страница на Община Велико Търново на адрес: [www.veliko-turnovo.bg](http://www.veliko-turnovo.bg).

За допълнителна информация тел. 062/619 209 – Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“ в Община Велико Търново.