

Препис-извлечение от Протокол № 42  
от заседание на Общински съвет,  
проведено на 30.06.2022 г.

ОТНОСНО: Провеждане на конкурс за избор на управител на „Комплексен онкологичен център-Велико Търново" ЕООД

## **РЕШЕНИЕ № 1000**

На основание чл. 21, ал. 1, т. 9 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 137, ал. 1, т. 5 от Търговския закон, чл. 21 от Закона за публичните предприятия, чл. 69, ал. 2 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия, във връзка с Наредба № 9 от 26.06.2000 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по Закона за лечебните заведения и чл. 47, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново, Великотърновският общински съвет реши:

**I. Обявява конкурс за възлагане управлението на „Комплексен онкологичен център-Велико Търново" ЕООД, ЕИК 104524994.**

1. Цели и предизвикателства за публичното предприятие:

1.1. Главните цели, определени в Политиката за участието на Община Велико Търново в публичните предприятия, които изпълняват цели на публичната политика, в групата на които попада и „Комплексен онкологичен център-Велико Търново" ЕООД са:

- удовлетворяване на здравни потребности и опазване здравето на гражданите чрез предоставяне на обществената услуга здравеопазване и лечение, социални грижи чрез качествени медицински дейности в съответствие със световните стандарти;

- привличане на квалифицирани професионалисти, развитие на професионална компетентност, удовлетвореност и мотивация на работещите в дружеството;

- постоянна модернизация в синхрон с потребностите на пациентите и постиженията на медицинската наука и водещите добри практики;

- финансова стабилност и опазване имуществените интереси на Общината;

- гарантиране способността на публичното предприятие да продължава да функционира като действащо предприятие;

1.2. Стратегическите цели поставени пред оперативното управление на дружеството са:

#### 1.2.1. Финансово стабилизиране:

- Преустановяване фомирането на загуби и намаляването на собствения капитал;
- Подобряване на ликвидността и постигане на нискорисково състояние на нетния оборотен капитал;
- Постигане и поддържане на годишна норма на възвръщаемост на собствения капитал не по-малко от 4 % след финансовата 2023 г.;
- Повишаване обръщаемостта на активите;
- Положителна рентабилност от оперативна дейност;

#### 1.2.2 Кадрово стабилизиране:

- Привличане на медицински и немедицински специалисти за заемане на свободните щатни бройки;
- Привличане на специализанти и последващото им задържане;
- Привличане на висш медицински персонал от академичните среди;
- Поддържане на политика на ускорен ръст на трудовите възнаграждения на персонала и достигане на СРЗ за дружеството не по-ниска от средното за системата от онкологични болнични лечебни заведения в страната в срок до 24 месеца;

#### 1.2.3. Увеличаване на пазарния дял:

- Увеличаване на броя на преминалите пациенти;
- Увеличаване на приходите от НЗОК и други източници;
- Коопериране с университетски центрове;
- Изграждане на партньорска мрежа с извънболнични лечебни заведения и пациентски организации за презентиране на дейността на „Комплексен онкологичен център-Велико Търново“ ЕООД и привличане на здравноосигурени пациенти;

1.2.4. Ефективно управление на финансовия, ликвидния и оперативния рискове.

1.2.5. Уреждане на всички просрочени задължения, в т.ч. към персонала, публични, към доставчици до края на 2024 г. Недопускане на възникването им.

## 2. Критерии за подбор на кандидатите

Кандидатите за заемане на длъжността управител на публичното предприятие следва да отговарят на изискванията на чл. 63 от Закона за лечебните заведения, чл.4 от Наредба № 9 от 26.06.2000 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане управлението на лечебни заведения, както и на изискванията на Закона за публичните предприятия, както следва:

2.1 да са български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;

2.2 да са лице с образователно-квалификационна степен „магистър“ по медицина и квалификация по здравен мениджмънт по смисъла на §3 от Заключителните разпоредби на Наредба № 9 от 26.06.2000 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по Закона за лечебните заведения на МЗ или лице с образователно-квалификационна степен „магистър“ по икономика, свързана с управлението на здравеопазването по смисъла на §3 от Заключителните разпоредби на Наредба № 9 от 26.06.2000 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения по Закона за лечебните заведения на МЗ;

- 2.3 да има най-малко 5 години професионален опит - 5 (пет) години трудов стаж като лекар или икономист;
- 2.4 не е поставено под запрещение;
- 2.5 не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер;
- 2.6 не е лишено от правото да заема съответната длъжност;
- 2.7 не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 2.8 не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 2.9 не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
- 2.10 не заема висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, не е член на политически кабинет и секретар на община;
- 2.11 не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на „Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД;
- 2.12 не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, сходни с дейността на „Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД;
- 2.13 не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;
- 2.14 не работи по служебно или по трудово правоотношение, освен като преподавател във висше училище и/или като лекари или лекари по дентална медицина в лечебно заведение по смисъла на Закона за лечебните заведения;
- 2.15 отговаря на други изисквания, предвидени в учредителния акт на „Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД.

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - приложение към Публичната покана. Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 2.1-2.9 и 2.15 се извършва от Комисията за номиниране и провеждане на конкурсни процедури при проверката за допустимостта на кандидата. Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 2.10-2.14 се извършва преди сключване на договор за управление с избрания кандидат.

### **3. Методика за оценка**

Методиката за оценка е съгласно Приложение 1 към Наредба за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново. Методиката се прилага към публичната покана.

### **4. Необходими документи:**

- 4.1. Заявление за участие по образец;
- 4.2. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 1-8, т. 13 от Закона за публичните предприятия;
- 4.3. Професионална автобиография /CV европейски формат/;
- 4.4. Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
- 4.5. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);
- 4.6. Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава съответните умения и компетенции;
- 4.7. Декларация-съгласие за обработване на лични данни съгласно Регламент ЕС 2016/679 /по образец/;
- 4.8. Концепция /програма/ за развитието на „Комплексен онкологичен център Велико Търново“ ЕООД за петгодишен период, която се предоставя в отделен запечатан плик, поставен в плика с документите.

Концепцията /програмата/ включва постигането на главните цели от Политиката на Община Велико Търново за участие в публични предприятия, мисията на дружеството и специфичните стратегически цели поставени пред оперативното управление на дружеството.

Към заявлението за участието в конкурса се прилагат два отделни плика, както следва:

плик №1: съдържа необходимите документи, удостоверяващи съответствието на кандидатите с изискванията за участие;

плик № 2: съдържащ писмената разработка на концепцията /програмата/ по т. 4.8.

Плик № 1 и № 2 се поставят в един общ запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за Управител на „Комплексен онкологичен център – Велико Търново“ ЕООД.“ На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл, адрес за връзка.

Подаването на документите се завежда в специален регистър по реда на постъпването им, за което се издава удостоверение, в което се посочва името на кандидата, името на подателя, датата и часът на приемането на документите и длъжността, за която кандидатства. При явяване пред комисията всеки кандидат представя освен документ за самоличност и издаденото му удостоверение.

Срокът за подаване на документите е 30 (тридесет) календарни дни от деня, следващ датата на публикуване на публичната покана. Документите се подават в деловодството на Великотърновския общински съвет, всеки работен ден от 10:00ч. до 16:00 ч.

Ще се разглеждат само документи, постъпили в деловодството на Великотърновски общински съвет до изтичане на горепосочения срок, независимо от начина на тяхното изпращане.

#### **5. Етапи за провеждане на конкурса за възлагане на управлението на лечебното заведение:**

Етапите за провеждането на конкурса са съгласно изискванията на чл. 50, ал. 4 от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Въпросите от структурираното интервю /събеседване/ са на тема „Място и роля на лечебното заведение в предоставянето на здравни услуги в региона, повишаване качеството на медицинско обслужване, финансова политика, кадрова политика, бъдещо развитие“.

#### **6. Комисия за номиниране и провеждане на конкурсната процедура**

Великотърновски общински съвет назначава комисия за организиране и провеждане на конкурс за възлагане управлението на лечебното заведение в състав:

##### **6.1. Представители на Великотърновския общински съвет:**

Росен Иванов, общински съветник,  
Елена Чамуркова, общински съветник  
Красин Каракоцев, общински съветник

Резервен член на комисията  
д-р Валентин Точков, общински съветник

6.2 Представители на кмета на общината /3/ трима основни и един резервен член, определени със заповед на кмета на общината.

6.3 Независим експерт, определен съгласно чл. 48 от от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

Правилата за работата на комисия и нейните задачи са уредени в раздел IX от Наредбата за условията и реда за упражняване правата на собственост в търговски дружества, участието в граждански дружества и сключването на договори за съвместна дейност от община Велико Търново.

ВЯРНО:  
/М. Филипова/

ВЕНЦИСЛАВ СПИРДОНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ