

## 1. ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Пълноценна интеграция на децата от различни етнически общности, с фокус върху граждани от ромски произход и създаване на условия за равен достъп до качествено образование	1.1. Подпомагане на деца и ученици, български граждани от ромски произход и в уязвимо социално положение.	1.1.1. Предоставяне на целодневно обучение и храна на всички ученици без оглед на етническа принадлежност от I до VII клас.	МОН, РУО, Община Велико Търново, всички училища на територията на общината.	За всички ученици от I до IV клас в основните училища и средните училища от Община Велико Търново е осигурена целодневна организация на учебния ден (ЦОУД) без оглед на етническата им принадлежност. Тази организация включва редовните часове за усвояване на учебното съдържание според изискванията по ДОС и следобед: самоподготовка, физически натоварвания и игри и творчески дейности. Четири от учебните институции са в списъците на Република България за защитени и средищни и за учебната 2019/2020 и 2020/2021 година. Това са средищните училища - ОУ „Д-р Петър Берон“, гр. Дебелец, ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван, ОУ „Петко Р. Славейков“, с. Церова кория, както и ДГ „Детски свят“, с. Церова кория. Целта е гарантирано подобряване на качеството на образованието в средищните	2 509 328, 00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/

				<p>училища чрез въвеждане на целодневна организация на учебния процес, като учениците се хранят безплатно, чрез осигурено столово/кетъринг хранене, осигурен транспорт и благоприятна учебна среда и такава за отдих и почивка.</p> <p>При преминаването на обучение от разстояние в условията на пандемия причинена от вируса COVID-19 училищата, РУО – Велико Търново и Министерството на образованието и науката извършиха проучване за условията и възможностите за работа на учениците от разстояние. Проведоха се допитвания и консултиране с родителите. Предприеха се действия и се осигуриха условия във вид на интернет възможности и техника за да са равнопоставени и учениците от уязвимите социални групи и спокойно да участват в образователния процес включвайки се в електронната платформа Teams. Всяко училище изготви и разработи свои графици за обучение в електронна среда, които са съобразени със заповедите на министъра.</p>		
		1.1.2. Участие на ученици в клубове по интереси по проекти и	МОН, РУО, Община Велико Търново, училища на	В изпълнение на утвърдените правила от МОН и ММС, през 2020 г. се проведеха ученическите игри в 8 вида спорт. В организацията и провеждането на отделните мероприятия участваха	14218,00 лв.	Община Велико Търново



				<p>Физическо възпитание и спорт. Обхванати ученици – 50.</p> <p>През отчетният период, ОУ „Бачо Киро“, гр. Велико Търново работи по проект „Мост на приятелството“ Той е насочен към реализиране на ефективна образователна интеграция и пълноценна социализация на учениците от етническите малцинства чрез осъществяване на съвместни дейности между ОУ „Бачо Киро“, гр. В. Търново и ОБУ „П. Р. Славейков“ с. Джулюница, реализиране на мобилности между ученици, учители и родители и прилагане на иновативни форми на наставничество между ученици от различни етноси.</p> <p>ОУ „Хр. Смирненски“, с. Самоводене и ОУ „Неофит Рилски“ град Килифарево работят по Национална програма на МОН „Участвай и променяй – родителят-активен партньор в училищния живот“ – до 30 юни, 2021</p> <p>През 2020 година ОУ „Христо Ботев“ град Велико Търново работи по Модул „Подкрепа на целодневното обучение“, чиито дейности са насочени към осигуряване на условия за целодневна организация на учебния ден за учениците от начален етап.</p> <p>ОУ „П. Берон“ гр. Дебелец работи по програмата „Активно приобщаване в системата на предучилищното</p>	<p>16000,00 лв.</p> <p>.</p> <p>4982,00 лв.</p> <p>9992,00 лева</p> <p>3202,00 лева</p>	<p>ЦОИДУЕ М</p> <p>Министерство на образованието и науката /МОН/</p> <p>Министерство на образованието и науката /МОН/</p> <p>ОП „Наука образовани</p>
--	--	--	--	--	---	---

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				<p>образование – допълнително обучение по български език за деца от уязвими групи, времетраене – 30 юли, 2021 год. ЧУ „Д. Екимов“, с. Русаля – програма на ЕС „Еразъм +“ „Спаси земята, рециклирай всичко“</p> <p>СУ „Е. Станев“ работи по три проекта на „Еразъм +“ в партньорство с още 5 държави</p> <p>През годината Център „Амалипе“, в партньорство с 5 училища от Община Велико Търново (ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван, СУ „Владимир Комаров“, гр. Велико Търново, ОУ „Христо Смирненски“, с. Самоводене, ОУ „П. Р. Славейков“, с. Церова кория и ОУ „Васил Левски“, с. Леденик) продължи реализацията на проект „Всеки ученик ще бъде отличник – 2“. Проектът стартира през 2015 г и продължава като фаза 2 от м. октомври 2017 до м. септември 2020 година, с финансовата подкрепа на Тръст за социална алтернатива.</p> <p>Проектните дейности са насочени към превенция на отпадането и задържане на ромските деца в училище, увеличаване на броя на реинтегрираните/ записаните отново в училище деца, увеличаване на броя на възрастните роми, включени във форми на учене през целия живот, чувствително увеличаване на дела на</p>	<p>15 447,00 лева</p>	<p>е за интелигентен растеж“</p> <p>Програма „Еразъм +“</p> <p>Тръст за социална алтернатива</p>
--	--	--	--	---	---------------------------	--

				<p>ромските младежи, които продължават своето образование в средни училища/гимназии, активно участие на родителите в училищния живот.</p> <p>Целеви групи по проекта са::</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Деца от ромски етнос; Освен ромски деца се работи и с неромски ученици, с цел преодоляване на различията, изграждане на обща мултикултурна среда в училище; обучение в толерантност и взаимно приемане;</li> <li>- Учители и директори от участващите училища;</li> <li>- Ромски родители и други членове на семейството</li> </ul> <p>През 2020 г. Професионална гимназия по моден дизайн, гр. Велико Търново продължи да работи по проект „Единни в многообразието“ – иновативни действия за интеркултурно образование“, който е насочен към образователната интеграция на ученици от етническите малцинства. В началото на учебната година за деня на народните будители в сградата на хана „Хаджи Никули“ училището проведе заключително мероприятие състоящо се в модно ревю с костюми от различни етноси ушити от самите ученици.</p>		<p>Проект „Единни в многообразието“ – иновативни действия за интеркултурно образование“</p>
		1.1.3. Надграждане и подпомагане на учебните	МОН, РУО, Община Велико Търново,	В училищата от Община Велико Търново активно се работи за приемане и съхраняване на празниците, обичаите и традициите. През 2020 г. този процес		В рамките на утвърдените бюджети

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

		програми чрез свободно избираема подготовка /СИП/ в училище.	училища на територията на общината	се осъществяваше от разстояние, включително и извънкласните дейности, осъществявани онлайн и публикувани на сайта на училищата. С промяната на Наредбата за приобщаващо образование, приета с ПМС №232/20.10.2017 г., чиято цел е осигуряване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие, във училищата в община Велико Търново са сформирани общо 195 групи по интереси, в които са обхванати 2566 ученика.		на съответните учебни заведения
2. Предприемане на мерки за обхващане и задържане в училище на ученици, български граждани от ромски произход	2.1. Осигуряване на обективни и надеждни инструменти в системата на предучилищното и училищното образование.	2.1.1. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез предоставяне на безплатни учебници за всички ученици до VII клас без оглед на етническа принадлежност и социална среда.	МОН, РУО, Община Велико Търново, всички училища на територията на общината.	За всички ученици от I до VII клас, посещаващи училищата в община Велико Търново са осигурени безплатни учебници, а за учениците от I до IV клас и безплатни учебни помагала, без оглед на етническа принадлежност и социална среда. Извършват се редовни проверки за присъствието на учениците в учебните часове и се търси отговорност от тези родители, които не осигуряват присъствието на децата си. Всяко училище на територията на Община Велико Търново има разработен Механизъм за идентифициране на учениците в риск, провежда се индивидуално проучване и картотекиране на учениците в риск, изготвят се индивидуални планове за работа с учениците, провежда се индивидуална работа с рисковите	363701,00 лв.	Министерство на образованието и науката /МОН/

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				ученици, с цел намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.		
		2.1.2. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез предоставяне на транспорт за ученици в задължителна училищна възраст от селата до средищни и приемащи училища.	МОН, РУО, Община Велико Търново	Община Велико Търново осигурява транспорт за всички ученици в задължителна училищна възраст от селата до средищните и 1 защитено и приемащи училища и средищни детски градини: до средищни училища: - от с. Къпиново и с. Миндя до ОУ с. Церова кория, което е и защитено; - от с. Присово до ОУ „Д-р Петър Берон“, гр. Дебелец; - от с. Ново село, с. Ветринци до ОУ „Св. Иван Рилски“, с. Балван; Съгласно чл. 283, ал. 2 от Закона за предучилищното и училищното образование, средствата за подпомагане на равния достъп и за подкрепа за личностно развитие включват транспорт на деца и ученици.	181637,00 лв.	Министерство на образованието и науката
		2.1.3. Осигуряване на редовна посещаемост в подготвителните групи на училищата чрез безплатни учебни помагала и безплатни закуски без оглед на	Община Велико Търново за всички деца от подготвителните групи в училищата, в които има такива.	На всички деца, посещаващи подготвителните групи на училищата са осигурени безплатни учебни помагала и безплатни закуски без оглед на етническа принадлежност и социална среда.	За закуски – 13724,00 лв. За помагала – 5 466,00 лв.	Министерство на образованието и науката



*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

		етническа принадлежност				
		2.1.4. Осигуряване на редовна посещаемост в подготвителните групи за 5 и 6 годишни деца в детски градини чрез безплатни помагала, безплатни закуски и минимална такса без оглед на етническа принадлежност и социална среда.	МОН, РУО, Община Велико Търново за всички деца от детски градини на територията на общината.	На всички деца, посещаващи подготвителните групи за 5 и 6-годишни деца в детски градини са осигурени безплатни учебни помагала, безплатни закуски и минимална такса без оглед на етническа принадлежност и социална среда.  По проект «Активно приобщаване в системата на предучилищното образование» в 14 ДГ от общ. Велико Търново се заплащат такси за посещение на децата в ДГ	За закуски – 109510,00 лв.  За помагала – 41661,00 лв.  6841,00 лв.	Министерство на образованието и науката  Министерство на образованието и науката
3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход и в уязвимо социално положение, отпаднали от училище	3.1. Подобряване на различните модели на образование.	3.1.1. Предоставяне на обучение за лица в уязвимо социално положение.	МОН, РУО, училища от общината	Децата в риск се обучават при равни условия с останалите. През учебната 2019/2020 г. са обучени ученици в уязвимо социално положение – деца лишени от родителска грижа, лица с трайни увреждания и ученици настанени в социални услуги и приемни семейства.  Във връзка с обхващане на децата с увреждания, във всички училища от общината се осъществява обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие. Назначени са специалисти – ресурсни учители, психолози и		В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища

				<p>логопеди. За осигуряване на подходяща физическа среда на учениците със затруднено придвижване, учебната програма е съобразена и учебните часове за класа се провеждат на един етаж в съседни класни стаи.</p> <p>В изпълнение на разпоредбите на Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование през 2020 г. с ФО №19/04.05.2020 г. Община Велико Търново получи средства за работа с деца и ученици от уязвими групи в следните учебни институции – ОУ с. Балван, ОУ „Х. Ботев“, гр. В. Търново, ОУ „Х. Смирненски“, с. Водолей, ОУ „П. Р. Славейков“, с. Церова кория, и ДГ „Водолей, с. Водолей.</p> <p>Осъществява се обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие от екипи за личностно развитие. В състава им са общообразователни учители и специалисти – ресурсни учители, психолози и логопеди.</p> <p>И през учебната 2019/2020 година Центъра за обществена подкрепа управляван от „SOS - Детски селища България“, работи по програма за превенция на отпадане от образование и достъп до училище.</p>	29458.00 лв.	Министерство на образованието и науката
--	--	--	--	---	--------------	---

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

4. Приобщаване на родители от ромски произход към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Повишаване на ангажимента на родителите и засилване на сътрудничеството	4.1.1 Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства, втори час на класа, консултации и други инициативи.	Училища и ДГ	Родителите от ромски произход са приобщавани към обучителния процес и редовно присъстват на всички тържества, извънкласни и извънучилищни прояви, свързани с участието на техните деца. Участват в училищни настоятелства. В повечето учебни заведения децата и техните родители от ромски произход не се припознават като такива и активно участват в образователния процес и училищния живот С активното участие на родители на деца от детските градини са създадени клубове „Традиция на етносите“, подчинени на дейности по съхраняване и развитие на културна идентичност на децата от етническите общности.		В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища
		4.1.2. Информационни Беседи и прожекции на филми	Училища и ДГ	Проведено онлайн обучение от ЦМЕДТ „Амалипе“ и Местна комисия за борба с трафика на хора, насочено към образователните медиатори не само от област В. Търново, но и от цялата страна. Темата беше ТХ с цел продажба на бебета – беседа, презентация и филм.		ЦМЕДТ „Амалипе“ Местна комисия за борба с трафика на хора
5. Усъвършенстване на условията за качествено образование чрез взаимодействие в мултиетническа образователна	5.1 Формиране на извънкласни форми за занимания по интереси, свързани със съхраняване на	5.1.1. Повишаване участието в клубове по интереси по проект „УСПЕХ“ като допълнителна	ЦОИДУЕМ, Център „Амалипе“, Община Велико Търново	През 2020 г. продължиха дейностите по проект „Подкрепа за успех“. Проектът е за подкрепа на всички деца, които имат затруднения с усвояване на учебното съдържание по различни предмети. Основната цел е да се подпомогне равния достъп до	296 946 лв.	Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

<p>среда</p>	<p>етническата идентичност и популяризиран е на традиционни танци, занаяти и обичаи</p>	<p>форма за извънкласна дейност в училище</p>		<p>качествено образование и по-пълното обхващане на учениците в училищното образование чрез дейности за преодоляване на затруднения в обучението и пропуски при усвояването на учебното съдържание, както и за развитие на потенциала и възможностите им за успешно завършване на средно образование и за бъдеща социална, професионална и личностна реализация. В резултат на дейностите се постига намаляване на дела на преждевременно напусналите образователната система и системата на обучение, както и към повторното им включване. Фокусът е към ученици в начален и прогимназиален етап. В проекта са включени следните училища: ОУ „П.Р. Славейков”, ОУ „Христо Ботев”, ПХГ „Св. Св. Кирил и Методий”, ПЕГ „Проф. Асен Златаров”, СУ „Вела Благоева”, СУ „Владимир Комаров”, СУ „Г. Раковски”, ОУ „Васил Левски” - с. Леденик, ОУ „П. Р. Славейков” - с. Церова кория, ОУ „Св. Иван Рилски” - с. Балван, ОУ „Христо Смирненски” - с. Самоводене, ОУ „Христо Ботев” - с. Ресен, ОУ „Христо Смирненски” - с. Водолей, ОУ „Д-р П. Берон” – гр. Дебелец и ОУ „Неофит Рилски” - гр. Килифарево.</p>		
--------------	---	---	--	---	--	--

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

	5.2 Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническата образователна среда	5.2.1.Квалификация на педагогическите специалисти за формиране на знания и умения за работа в мултикултурна среда	МОН, РУО, Община Велико Търново, ЦМЕДТ „Амалипе“	На 8 декември, Център „Амалипе“ проведе обучение на над 40 учители, които за първи път ще водят часовете по „Фолклор на етносите – Ромски фолклор“. Актуално с времето, обучението се проведе под формата на уебинар в платформата за аудио и видео конференции Зуум. Освен нови, участие в обучението взеха и учители с опит в преподаването на мултикултурните часове в училище, за да споделят добрите практики със своите колеги. Акцент в обучението бе преподаването в електронна среда и академията за дигитално интеркултурно образование като средство за превенцията на учениците от образователната система.		Тръст за социална алтернатива
6.Подобряване на материалната, информационната и техническа бази в детски и учебни заведения.	6.1. Намаляване на общите енергийни разходи чрез преустройство и модернизация	6.1.1. Постигане на енергийна ефективност чрез саниране и смяна на дограма, изграждане на отоплителна инсталация, ремонт на топлопреносната и електрическа мрежи	Община Велико Търново, Детски градини и училища	През 2020 г. е реализиран проект „Внедряване на мерки за енергийна ефективност в СУ „Е. Станев“ – подменена дограма, поставена топлоизолация, подменена отоплителна инсталация, поставена външна топлоизолация	1312743,00 лв.	Национален доверителен екофонд и Община Велико Търново

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

	6.2. Подобряване условията за спорт, отдих и прекарване на свободното време на децата в учебните и детски заведения	6.2.1. Изграждане на спортни съоръжения и детски площадки	Община Велико Търново, детски градини и училища	<p>Самоводене – ДГ е изградена детска площадка</p> <p>Обновяване на детските съоръжения в двора на ДГ Беляковец</p> <p>ОУ „Хр. Смирненски“, с. Самоводене Изградена еко-лаборатория</p>	<p>19719,00 лв.</p> <p>5 000,00 лв.</p> <p>4955.00 лв.</p>	Община В. Търново Предприятие за управление на дейностите за опазване на околната среда
		6.2.2. Текущи ремонти	Община Велико Търново, детски градини и училища.	Във почти всички учебни заведения през годината бяха извършени частични ремонти свързани със саниране на учебните помещения, сервизните помещения и помещенията за хранене, ремонт на санитарните възли, ремонт на покривни конструкции.	<p>Обща стойност – 452 125,00 лв., от които за училищата 350 759,00 лв.;</p> <p>ДГ – 66 772,00 лв.</p> <p>Ученически общежития 27 674,00 лв.;</p> <p>Ученически столове – 1 760 лева;</p> <p>общински плувен басейн –</p>	Община Велико Търново, Министерството на образованието и науката

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

					5160,00 лв.	
		6.2.3. Капиталови ремонти	Община Велико Търново, детски градини и училища	През 2020 г. по дейност „Изграждане на нови детски площадки и основно обновяване на съществуващите площадки за игра на открито“ е извършен ремонт на Детска градина „Пламъче“ – гр. Дебелец.	59 945,80	Община Велико Търново
	6.3. Обогатяване на информационните ресурси - материали, помагала	6.3.1. Осигуряване и поддържане на информационна и материално-техническа база, необходима за ефективното протичане на образователния процес	Община Велико Търново, детски градини и училища	<p>„Осигуряване на свързаност на всички училища и средства за развитие и разширяване на опорната мрежа“ – 6820,00 лв.</p> <p>„Внедряване на образователни електронни ресурси, електронни платформи и електронен дневник“ – 16050,00 лв.</p> <p>Внедряване на софтуер за професионално обучение (СУ Е. Станев) – 8000 лв.</p> <p>Закупена нова компютърна техника – 273 886,00 лв.</p> <p>през 2020 г. е поставено началото на създаването на училищни STEM центрове – интегрирана съвкупност от специално изградени и оборудвани учебни пространства с фокус изучаването и прилагането на компетентности в областта на математиката, природните науки и технологиите (ПМГ „В. Друмев“ – 300000 лв. и СУ „Вл. Комаров“ – 49912 лв.)</p>	Общо 654 668,00 лв.	Министерство на образованието и науката – НП „Информационни и комуникационни технологии“, НП „Изграждане на училищна STEM среда“ и Община Велико Търново

<p>7. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието</p>	<p>7.1. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение и бизнеса.</p>	<p>7.1.1. Практики за ученици и студенти в реална работна среда</p>	<p>Община Велико Търново, РУО, ВТУ, Център за кариерно ориентиране</p>	<p>Учениците завършили основно образование, чрез кариерни консултанти са насочени по държавния план-прием за продължаване на обучението си в професионални и профилирани гимназии с възможност за придобиване на професия. Няма ученици, които да са завършили успешно VII клас през 2020 г. и да не са записани за продължаване на образованието си. РУО организира „Дни на кариерното ориентиране“ през м. май и част от учениците имаха възможност да се срещнат с представители на бизнеса – онлайн. Всяко училище в дните на професионалните умения направи презентации за дейностите, които се реализират в средните училища (професии/профили)</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища, ЦПЛР към ОДК</p>
<p>8. Улесняване на прехода от училище към работното място чрез дейности по осъществяване на училищни и студентски практики</p>	<p>8.1. Повишаване успешната реализация на трудовия пазар</p>	<p>8.1.1. Предоставяне на практически умения и компетенции в отговор на новите предизвикателства</p>	<p>Община Велико Търново, професионални училища, профилирани и паралелки в СУ, ВТУ, работодатели, браншови организации изследователски</p>	<p>Във връзка с пандемичната обстановка през 2020 г. практиките на ученици от Професионалните гимназии бяха ограничени, като повечето от тях се провеждаха в самите училища.</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на съответните училища</p>



*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

			центрове и организации			
9. Осъществяване на планирани кампании по записването на подлежащите в детска градина и училище.	9.1. Обхващане на всички деца подлежащи на записване в детски градини и училище	9.1.1. Провеждане на беседи и информационни срещи	Община Велико Търново, РУО, училища и детски градини	Кампанията по записване на деца в детските градини е в периода 1 януари – 30 април, а за училищата срокът е 5 работни дни (от 1 до 5 юни). Провеждат се беседи и информационни срещи с родителите. За обхващане на всички ученици в задължителна училищна възраст се провеждат родителски срещи, търси се съдействие от кметовете на населените места. За приема на учениците в първи клас има изготвени критерии, обективирани в Наредба за приемане на ученици в първи клас на общинските училища на територията на гр. Велико Търново, а за записване на деца в детските градини критериите са поместени в Наредба за условията и реда за записване, отписване и преместване на деца в детските градини на територията на Община Велико Търново. Поставени са на общодостъпно място – в официалния сайт на Община Велико Търново. За 2020 г. няма данни за деца, които да не са обхванати от системата на формалното образование.		В рамките на утвърденит е бюджети на съответнит е учебни заведения
	.	9.1.2.Разпространяване на информационни	Община Велико Търново,	Периодично се предоставя информация за резултатите от Национално външно оценяване и Държавен зрелостен изпит,		В рамките на утвърденит

		материали	РУО, училища и детски градини	<p>броя на обхванатите ученици, отпадналите ученици и причините за това и др. Популяризират се изявите и постиженията на децата и учениците, от община Велико Търново:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Постижения в олимпиади и състезания;</li> <li>- Коледни и новогодишни изяви;</li> <li>- Мероприятия свързани с обичаи, традиции, празници;</li> <li>- Благотворителни и хуманни инициативи;</li> <li>- Ден на толерантността и ненасилието, срещу агресията;</li> <li>- Състезания свързани с безопасността на движение;</li> <li>- Връчване на отличия и награди за постижения в различни области и др.</li> </ul>		е бюджети на съответнит е учебни заведения, Община Велико Търново, Регионално управление на образованието
--	--	-----------	-------------------------------	---	--	---

## 2. ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Намаляване на неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на	1.1. Повишаване на обхвата на уязвимите	1.1.1. Мотивационни кампании за повишаване на	ЦМЕДТ „Амалипе” – Център за развитие на	През 2020 г. ЦМЕДТ „Амалипе“ чрез Център за развитие на общността продължи дейността си по организиране на мотивационни срещи за повишаване		

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

уязвими семейства и деца в риск.	малцинствени групи в системата за здравно осигуряване	нивата на здравно осигуряване.	общността, РЗИ	<p>нивото на информираност относно здравното осигуряване.</p> <p>ЦМЕДТ „Амалипе“ реализира онлайн кампания по повод на Световния ден за борба срещу СПИН – 1 декември.</p> <p>От специалистите на ЦМЕДТ „Амалипе“ са проведени беседи за здравословното хранене, срещи с родители на деца без личен лекар, беседи с цел повишаване обхвата с имунизации по националния имунизационен календар и профилактични прегледи; дискусия с възможност за задаване на въпроси от граждани по интересоващи ги здравни проблеми. Организиран и проведен информационни кампании с цел информиране на общността на територията на общината относно усложнената епидемиологична обстановка породена от Ковид 19.</p>		
	1.2. Включване на представители на уязвимите малцинства в здравната система	1.2. Назначаване на здравен медиатор	Община Велико Търново, РЗИ	През отчетният период здравният медиатор е работил с 414 клиенти със здравни проблеми, вкл. във връзка с превенция на разпространение на COVID-19, оказвал е съдействие на ОПЛ и РЗИ при провеждане на планови имунизации и профилактични прегледи, попълване на документация, съпровождане до здравни институции, информиране и консултиране на лица, пристигнали от чужбина и поставени под карантина във връзка с COVID -19, посещаване на лица, пристигнали от	10 216 лв	Държавен бюджет

				<p>чужбина за спазване на карантината, съдействие за заверка на здравна документация, закупуване на лекарства на лица в рискови групи, дейности по промоция на здравето – здравно-информационни кампании, дейности по решаване на комплексни казуси.</p> <p>С Писмо Изх. № 48-737-1/15.06.2020 г. до председателят на УС на Национална мрежа на здравните медиатори, Община Велико Търново заяви необходимост да бъде включена в здравно-медиаторната програма за 2021 година, като за общината се планира още един здравен медиатор. С Решение № 790 на МС от 30.10.2020 г. за приемане на стандарти за делегираните от държавата дейности с натурални и стойностни показатели през 2021 г., втората бройка „здравен медиатор“ е одобрена за финансиране.</p>		
	<p>1.3. Ранна регистрация на бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация.</p>	<p>1.3.1. Активно издирване на бременни жени и насочването им с оглед обхващането им до 4 мес. на бременността с наблюдение от ОПЛ/ АГ и повишаване сътрудничеството между</p>	<p>Лични лекари Общностен Център НПО РЗИ</p>	<p>През 2020 г. продължи изпълнението на Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ по процедура BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020. Проектът е с продължителност 65 проектни месеца със срок до 31.12.2021 г.</p> <p>Екипът на услугата „Формиране и развитие на родителски умения и семейно консултиране и подкрепа“ е провел индивидуални консултации с 99</p>	<p>Обща стойност на БФП за изпълнение то на проекта е 1 424 031, 96 лв.</p>	<p>Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“ по ОП РЧР 2014-2020</p>

		институциите и НПО сектора в тази област.		бъдещи и настоящи родители. Проведени са и 11 групови работи с бъдещи и настоящи родители, в които са взели участие 43 лица.		
1.4. Намаляване на бременностите в юношеската възраст и профилактика на вродени аномалии и наследствени заболявания.	1.4.1. Провеждане на беседи с подрастващите и младите хора и с техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност, рисковете, които крие тя и риск от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и начини за профилактиране.	РЗИ, лични лекари, Общностен Център НПО НЧ "Поука" с. Леденик, НЧ "Пробуда-1925 г.", с. Шереметя, ЦМЕДТ „Амалипе“, Центрове за работа с деца и младежи.	През 2020 година екипът на услугата „Формиране и развитие на родителски умения и семейно консултиране и подкрепа“ провежда домашни посещения и индивидуални консултации със здравно неосигурени жени и многодетни майки. В едно от посещаваните семейства има подрастваща дъщеря, относно която са провеждани разговори с майката за повишаване сексуалната култура с цел предпазване от нежелана бременност или ранно отпадане от училище. Екипът по Проект „Общностен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД“ е провел 1 групов консултация с младежи в риск на тема „Хигиена и полово възпитание“, на които са раздадени презервативи, предоставени от РЗИ. Център Амалипе проведе регулярни онлайн дискусии с ученици относно превенция на ранните бракове. Това съответно би намалило процента на ранните бременности сред девойките.	Средства за: транспортн и разходи; канцеларск и материали; предметни награди; презервати ви	РЗИ, Община Велико Търново – Детска компонент а на Програма СИНДИ „Здрави деца в здрави семейства“  Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020	
1.5. Подобряване на	1.5.1. Провеждане на беседи и	РЗИ Общностен център	През отчетният период са осъществени следните дейности: - Информационната кампания, посветена	Средства за:	РЗИ, Община	

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

	информираността за здравословно хранене на новородените и малките деца.	разпространение на информационни материали, организиране на обучения на жени, ангажирани с отглеждане на малките деца.	НПО	<p>на Световната седмица на кърменето (1 - 7 август) премина под мотото „Подкрепяме кърменето за по-здрава планета“. В интернет и местната преса бяха публикувани материали по темата. Организирано и проведено беше събитие „Информационен ден по въпросите на кърменето“ на открито в двора на Общностен център за деца и родители „Царевград“. Проведени бяха и групови консултации на родители и бъдещи родители „Вие питате – акушерката отговаря“ и „Говори акушер-гинекологът“.</p> <p>- През първото тримесечие на 2020 г. в рамките на програмата бяха проведени 9 обучения в детски градини и училища на община Велико Търново, в които участваха 149 деца и ученици.</p> <p>През отчетната година, от екипа на Общностен център за деца и родители „Царевград“ са провеждани периодични групови и индивидуални консултации свързани със здравословното хранене на новородените и малките деца.</p>	транспортни и разходи, канцеларски и материали, предметни награди, отпечатване на календар	<p>Велико Търново – Детска компонента на Програма СИНДИ „Здрави деца в здрави семейства“</p> <p>Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020</p>
--	---	--	-----	---	--	---

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

2. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население.	2.1. Своевременно регистриране на новородените и децата при личен лекар.	2.1.1. Издирване на деца без личен лекар и разясняване на родителите им важността за регистрирането им.	ОПЛ, Общностен Център, Център за обществена подкрепа, НПО, ЦМЕДТ „Амалипе”.	През 2020 г. екипът на Общностен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД“ е подкрепял и консултирал 3 бременни здравно неосигурени жени (които не са се самоопределили официално като роми), извършвал е наблюдение над новороденото бебе на едната от тях, за което майката своевременно направи избор на личен лекар.	Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020
	2.2. Редовно провеждане на профилактични и прегледи за съответната възрастова група.	2.2.1. Провеждане на профилактични прегледи включително с мобилни педиатрични кабинети в населени места с преобладаващо ромско население и уязвими групи.	РЗИ Лечебни заведения НПО Общностен център.	През 2020 г. екипът на Услугата „Здравна консултация“ по Проект „Общностен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД“ е провел 19 здравни консултации на деца от 2 детски заведения в общината, където има концентрация на деца от рискови групи. Провеждани са домашни посещения от педиатър, както и индивидуални консултации. Изготвяне на 437 информации във връзка с епидемичната обстановка за COVID-19 в областта, в т. число и Община Велико Търново и публикуване на сайта на Регионална здравна инспекция /РЗИ/ и фейсбук страницата Инфо РЗИ.	Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“, ОП РЧР 2014-2020  Регионална здравна инспекция
		2.2.2. Провеждане на профилактични прегледи от дентален лекар за деца от 3 до 7	РЗИ Общностен център Лечебни заведения.	През отчетната година екипът на Общностен център за деца и родители „ЦАРЕВГРАД“ е консултирал родителите относно важността за добра хигиена и грижа за зъбите на децата и е раздавал детски книжки относно	Проект „Общностен център за деца и родители „Царевград“

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

		годишна възраст		дентална грижа.		“, ОП РЧР 2014-2020
	2.3. Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и сексуално предавани инфекции сред уязвимите ромски общности.	2.3.1. Работа в общността чрез услуги по консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани инфекции, работа на терен. Интерактивни обучения за млади хора по метода „връстници обучават връстници“.	РЗИ НПО Община Велико Търново, ЦРО, ЦМЕДТ “Амалипе”.	По повод Деня на влюбените – 14 февруари във Велико Търново се проведе Кампания за безрисково сексуално поведение. Община Велико Търново в партньорство с Регионална здравна инспекция – Велико Търново, Младежки дом – Велико Търново, БМЧК, ЦМДТ „Амалипе”, учебни заведения във Велико Търново организира февруарска кампания за безрисково сексуално поведение под надслов „Пияни от любов“, включваща следните дейности и инициативи: - междуучилищна дискусия под надслов „Пияни от любов” сред ученици от 10 и 11 клас на няколко Великотърновски училища; - информационна акция пред сградата на Община Велико Търново; - безплатно и анонимно консултиране и изследване за ХИВ/СПИН (мобилен кабинет) пред сградата на Община Велико Търново; - благотворителен бazar пред сградата на МДТ „Константин Кисимов”; - „Игри за влюбени” в заведение „Клуб 7”; - „Бързи срещи” в заведение „Сай -бар”; - интерактивна информационна акция „Митове и факти за алкохола и любовта“ в Дневен център за възрастни хора в кв.	Средства за: канцеларск и материали; отпечатван е на материал за туберкулоза; презервативи; транспортни и телефонни разходи	РЗИ, Община Велико Търново – Детска компонента на Програма СИНДИ „Здрави деца в здрави семейства“  Национална програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции в РБългария 2017-2020 г.



*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				<b>Бузлуджа във Велико Търново.</b>		
3. Повишаване на здравните знания и информираност на лица от ромски произход.	3.1. Обучение на лица от ромската общност за техните права и задължения като пациенти.	3.1.1. Информирание на лица от ромската общност и уязвими групи за здравноосигурителните им права и задължения и правата им като пациенти.	Лични лекари НПО РЗИ Д"СП", гр. Велико Търново, ЦРО, ЦМЕДТ "Амалипе"	<p>През 2020 г. социалните работници от Дирекция „Социално подпомагане“ – гр. Велико Търново са провели консултации и е предоставено подпомагане в натура по чл. 7 и чл. 8 от Закона за семейни помощи за деца на непълнолетни майки до навършване на 18 години. Съобразно нуждите им са определени закупуването с ваучери на храна, облекло и нехранителни продукти. Лицата и семействата са посещавани ежемесечно от социални работници от ДСП, като се извършва преценка на разходването на средствата и се наблюдава създадена ли е подходяща хигиенно-битова среда и дали се осигуряват необходимите грижи. При нужда, малолетните майки са насочвани за обучения и консултации от здравни специалисти и психолози. През 2020 г. са наблюдавани и е предоставено подпомагане в 8 случая.</p> <p>Социалните работници от ДСП – В. Търново са извършвали консултации относно реда и условията за изплащане на социални осигуровки на безработни лица и семейства, подпомагани с месечни парични помощи по чл. 9 от ППЗСП, получаващи помощи за отопление по Наредба №РД07/5 и отглеждащи деца с определен процент, вид и степен на увреждане.</p> <p>Подпомогнати трудово заети ромски</p>	Ваучери-копюри на обща стойност 9850,00 лв.	Агенция за социално подпомагане

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				<p>семейства с деца до 14 години при обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка в гр. В. Търново – 7, с. Водолей 2 семейства, с. Леденик - 2 семейства</p> <p>При подадени сигнали за бездомни лица, съвместно с предприетите мерки, се осъществява контакт с личен лекар, като при липса лицата са подпомагани за избор на такъв.</p> <p>Отдел Закрила на детето в ДСП ВЕ Търново е работил през 2020г.с деца от ромски произход по настаняване в ЦНСТ - 7 деца.. Настанени в приемни семейства – 9 деца. Реинтегрирани в семейна среда – 16 деца. Предоставени направления за социални услуги 30 деца.</p>		
		3.1.2. Създаване на извънкласни форми за здравно образование в училища с деца, предимно от ромски произход - клубове, спортни секции.	МОН, РУО, Община Велико Търново ОУ "Неофит Рилски", гр. Килифарево, основни училища в с. Водолей, с. Леденик, НПО.	Във връзка с COVID -19 и епидемичната обстановка през отчетния период не са създавани извънкласни форми за здравно образование в училища с деца от неравностойно социално поведение и от ромски произход.		
	3.2. Обучение на здравни	3.2.1. Провеждане на	Български лекарски	През отчетният период се изпълняваха задачи, свързани с борбата с COVID -19.	Средства за:	РЗИ, Община

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

	специалисти за работа в мултиетническа среда.	обучителни семинари за здравни специалисти от доболнична помощ, детско и училищно здравеопазване.	съюз; Асоциация на професионалистите по здравни грижи, НПО,РЗИ, ЦМЕДТ „Амалипе”.	На основание писмо с изх. №16-00-4/10.03.2020 г. на Министерство на здравеопазването на 12 март 2020 г. в Регионална здравна инспекция – Велико Търново беше проведено обучение на тема „Алгоритъм на дезинфекционните мероприятия в обекти с обществено предназначение в условията на епидемично разпространение на COVID -19“ на всички медицински специалисти от здравните кабинети в детските градини и училищата, директорите на детските ясли и детска млечна кухня на територията на Община Велико Търново и представители от община Велико Търново. Всички присъстващи бяха запознати с „Алгоритъм на дезинфекционните мероприятия в обекти с обществено предназначение в условията на епидемично разпространение на COVID -19“ и с информационните материали, предоставени от Националния център по заразни и паразитни болести и Министерство на здравеопазването.	канцеларски и материали, лични предпазни средства, дезинфектанти	Велико Търново
4. Мониторинг на здравните услуги.	4.1.Осъществяване на общностен мониторинг.	4.1.1. Провеждане на общностна анкета за оценка на здравните услуги в селата Водолей, Леденик и в	РЗИ, ЦМЕДТ „Амалипе”	През 2020 г. не са провеждани здравни анкети за оценка на здравните услуги на територията на община Велико Търново.		

		други населени места.				
--	--	-----------------------	--	--	--	--

### 3. ПРИОРИТЕТ „ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Подобряване на техническа инфраструктура.	1.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура в населените места.	1.1.1. Разработване на общинска програма за подобряване на техническата инфраструктура в квартали и райони с лица от ромски произход.	Община Велико Търново, НПО	През 2020 г. не е изготвена Общинска програма за подобряване на техническата инфраструктура в квартали и райони с лица от ромски произход.		
		1.1.2. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Леденик.	Община Велико Търново	Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в село Леденик, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 464 м <sup>2</sup> и направа на трошено-каменна настилка – 123м <sup>3</sup> .  Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в село Леденик, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 904 м <sup>2</sup> .	15 049,03 лв.	Инвестиционна програма на Община Велико Търново за 2020 г.
					15 999,32 лв.	Програма „Инициативи на местните

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

						общности 2020“ на Община Велико Търново
		1.1.3. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Балван.	Община Велико Търново	Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Балван, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 60,55 т и направа на трошено-каменна настилка – 7 м3.  Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Балван, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 68 тона.	10 999,82 лв.  11 998,70 лв.	Инвестиционна програма на Община Велико Търново за 2020 г. Програма „Инициативи на местните общности 2020“ на Община Велико Търново
		1.1.4. Преасфалтиране и ремонт на улици в с. Водолей.	Община Велико Търново	Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Водолей, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 29 тона и направа на трошено-каменна настилка – 34 м3.  Извършен текущ ремонт на улици от уличната мрежа в с. Водолей, като е извършено машинно полагане на плътна асфалтова смес – 79 тона.	6999,65 лв.  13 999,96 лв.	Инвестиционна програма на Община В. Търново за 2020 г. Програма „Инициативи на местните общности

						2020“ на Община В. Търново
--	--	--	--	--	--	----------------------------------

#### 4. ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Осигуряване на достъп на лица от ромски произход и/или в уязвимо социално положение до пазара на труда.	1.1. Осигуряване заетост на уязвими групи чрез обучение.	1.1.1. Организиране на обучителни курсове за безработни лица.	Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново; Община Велико Търново.	През 2020 г. по данни на Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново общо 227 лица са включени в обучения, както следва: - проект „Рестарт 2020“ в партньорство с АИКБ – 20 лица; - проект „Развитие на работната сила“ в партньорство с Българска стопанска камара (БСК) – 68 лица; - проект „Хоризонти 5“ в партньорство с КТ "Подкрепа" – 41 лица; - проект „Просперитет“ в партньорство със Съюза за стопанска инициатива (ССИ) – 70 лица; - обучения, провеждани в Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (БГЦПО) – 27 лица; - професионални обучения по чл. 63 ал.1 т.1 от ЗНЗ по заявка от работодател – 1 безработно лице.	8443,15 лв. 71374,21 лв. 46326,66 лв. 84820,93 лв. 76048,76 лв. 4558,00 лв.	Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет

		<p>1.1.2 Осигуряване на заетост след предоставяне на посреднически услуги и/ или обучение</p>	<p>Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново</p>	<p>През отчетния период, по данни на ДБТ-гр. Велико Търново на 1993 лица е осигурена заетост чрез предоставяне на посреднически услуги и/или обучение. През 2020 г. Агенцията по заетостта продължи реализирането на проект „Готови за работа“ по ОП „РЧР” 2014-2020 г. Целта на проекта е мотивиране за активно поведение на пазара на труда, подобряване на възможностите за намиране на работа и трудова реализация на младежи до 29-годишна възраст включително. В Дирекция „Бюро по труда“ – гр. В. Търново през 2020 г. по проекта са работили трима служители: един служител на длъжност „Специалист, активиране“ и двама служители „Модератор ателие“, които осъществявали контакт с неактивните младежи и провеждали „Ателие за търсене на работа“ на активираните по проекта младежи. През 2020 г. специалистите са осъществили контакти с 270 младежи от 28 населени места на Община Велико Търново, от които са попълнени 195 карти за участие в проект „Готови за работа“. След съвместна работа с външни изпълнители, са проведени срещи на терен извън гр. В. Търново. Работи се активно със всички участници в проекта, като се консултират и мотивират за търсене на работа, включване в курсове</p>		<p>ОП РЧР 2014-2020 ЕСФ и Инициатив а за младежка заетост</p>
--	--	---	--	---	--	---





				<p>младежки медиатор“. Младежният медиатор изпълнява функциите на посредник между неактивните младежи и институциите, които предоставят подходящите социални, здравни, образователни и др. услуги.</p> <p>През 2020 г. младежният медиатор е осъществил информиране, консултиране и насочване към ДБТ на младежи от 12 населени места от Община Велико Търново.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Брой идентифицирани младежи – 50;</li> <li>- Брой активирани младежи – 49;</li> <li>- Брой активирани младежи, регистрирани в ДБТ – 47, като от тях 23 са започнали работа с посредничеството на ДБТ; започнали работа без посредничеството на ДБТ – 2.</li> </ul> <p>Статистиката за нивото на придобито образование сред идентифицираните младежи е следната:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 68 % са с висше образование;</li> <li>- 32 % - със средно образование.</li> </ul> <p>В изпълнение на плана за действие по Споразумение за сътрудничество и съвместна дейност с висшите учебни заведения на територията на Велико Търново и Споразумение между Дирекция „Бюро по труда“ – В. Търново и партньорите на местно ниво за реализиране на НПИЕГМ 2014-2020 г., се поддържат контакти с висшите учебни заведения на територията на гр. Велико</p>	
--	--	--	--	---	--

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				Търново – Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий” и Национален военен университет „Васил Левски”. Ежемесечно се подава информация към кариерните центрове към ВУЗ-те относно свободните работни места на пазара на труда, възможности за работа в чужбина , действащи проекти по ОП „РЧР“.		
		1.1.3. Осигуряване на възможност за заетост, в т. ч. чиракуване и стажуване след регистрация като безработно лице.	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	През 2020 г. в партньорство на Дирекция „Бюро по труда” – гр. В. Търново с АИКБ по проект „Рестарт 2020“, в заетост след приключване на обучението са включени 9 лица, от тях в субсидирана заетост – 1 лице. По проект „Развитие на работната сила“ в партньорство с Българска стопанска камара (БСК), в несубсидирана заетост след приключване на обучението са включени 30 лица. По проект „Просперитет“ в партньорство със Съюза за стопанска инициатива (ССИ), в заетост след приключване на обучението са включени 26 лица, от тях в субсидирана заетост – 2 лица. По проект „Хоризонти 5“ в партньорство с КТ "Подкрепа", в заетост след приключване на обучението са включени 11 лица, от тях в субсидирана заетост – 1 лице.	2843,50 лв.	Държавен бюджет
					4593,30 лв.	Държавен бюджет
					6763,35 лв.	Държавен бюджет
	1.2. Осигуряване заетост на	1.2.1. Предоставяне на	Община Велико	През 2020 г. по данни на Дирекция „Бюро по труда” – гр. В. Търново, в програми за	777807,09 лв.	Държавен бюджет

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

	уязвими групи	стимули на работодатели за наемането на безработни от групите в неравностойно положение	Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	<p>заетост и обучение са включени 298 лица. Включени в насърчителни мерки за заетост са 18 лица, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за безработни младежи до 29 год. възраст /чл. 36, ал. 1/ - включено 1 лице;</li> <li>- за първите пет разкрити работни места от работодатели - микропредприятия /чл. 50 от ЗНЗ/ са включени 5 лица;</li> <li>- насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца, безработни до 24 год., с основно и по-ниско образование и над 50 г. /чл.51, ал.1 от ЗНЗ / са включени 2 лица;</li> <li>- насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания /чл.51, ал.2 от ЗНЗ / са включени 2 лица;</li> <li>- за самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст /чл. 53а/ са включени 2 лица;</li> <li>- за безработни над 55-годишна възраст /чл. 55а/ са включени 2 лица;</li> </ul> <p>По оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” са назначени 136 лица, от тях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по схема „Младежка заетост” - 13 лица;</li> <li>- по схема „Заетост за теб“ - 108 лица;</li> <li>- по схема „Обучения и заетост“ - Компонент II - 6 лица;</li> </ul> <p>По проект „Родители в заетост” са започнали работа 8 лица;</p>	<p>45517,97 лв. 812,02 лв. 25134,70 лв. 2680,88 лв. 9463,33 лв. 2374,54 лв. 5052,50 лв.</p>	<p>Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет ОП РЧР 2014-2020 ЕСФ и Инициатива за младежка заетост</p>
--	---------------	---	--	--	---	--

				<p>- по Грантова схема „Ново работно място” работа е започнало 1 лице.</p> <p>През отчетният период Община Велико Търново продължи изпълнението на Проект „Обучения и заетост“, Компонент II, ОП РЧР 2014-2020, съгласно сключен Договор № ОЗ-ХУ-04-01-280#31 от 14.01.2019 г. с Агенция по заетостта.</p> <p>Целта на проекта е да се даде възможност за устойчива заетост на хората с трайни увреждания, предотвратяване на изпадането им в продължителна безработица, загуба на трудови умения и социална изолация.</p> <p>В изпълнение на проекта са назначени 50 безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 г., със срок на заетост 2 г. (22.01.2019 г. – 22.01.2021 г.), на следните длъжности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 лица на длъжност „Социален асистент“ в социални услуги от резидентен тип и специализирана институция;</li> <li>- 1 лице на длъжност „Работник, кухня“ в специализирана институция;</li> <li>- 2 лица на длъжност „Гладач, ютия“ в специализирана институция;</li> <li>- 6 лица на длъжност „Работник, озеленяване“ в кметства на територията на общината, детска градина и социална услуга;</li> <li>- 34 лица на длъжност „Портиер“ в детски ясли, детски градини, училища, социална услуга, кметства.</li> </ul>	688147,13 лв.	Оперативна програма Развитие на човешките ресурси 2014-2020
--	--	--	--	--	---------------	---

				- 3 лица на длъжност „Технически сътрудник“ в кметство гр. Килифарево.		
		1.2.2. Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на безработни младежи	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	<p>През 2020 г. по Програма „Старт на кариерата“ са включени 21 младежи до 29 г.</p> <p>По схема „Младежка заетост“ са включени в заетост 13 лица.</p> <p>По схема „Заетост за теб“ са включени в заетост 32 лица;</p> <p>По проект „Родители в заетост“ е започнало работа 1 лице.</p> <p>В подкрепа преодоляване на младежката безработица, през 2020 г. Община Велико Търново продължи да реализира Проект „Обучения и заетост за младите хора“ – Компонент II по ОП РЧР 2014-2020 г. Основната цел на проекта е интегриране на неактивни и безработни младежи с трайни увреждания на възраст до 29 г. чрез заетост при работодател, както и чрез включването им в обучения, съобразени с нуждите на работното място.</p> <p>Съгласно сключен договор с Агенция по заетостта № ОЗМ-ХУ-04-01-44#17 от 18.12.2018 г., продължиха да работят назначените 5 безработни младежи с трайни увреждания, като срока на трудовите им договори е за 2 години (01.01.2019 г. – 01.01.2021 г.). Лицата са назначени на следните длъжности:</p> <p>- 2 лица на длъжност „Социален асистент“ в Дневен център за деца и младежи с увреждания и ЦНСТ за деца без</p>	116195,02 лв.	Държавен бюджет
					65 886,48 лв.	ОП РЧР 2014-2020, ЕСФ и Инициатива за младежка заетост
						ОП РЧР 2014-2020, ЕСФ и Инициатива за младежка заетост

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				увреждания – гр. Велико Търново; - 3 лица на длъжност „Работник, кухня“ в Домашен социален патронаж и ДПЛУИ – с. Церова кория.		
		1.2.3. Продължаване на дейността на Комисия за разглеждане и одобряване на бизнес проекти на безработни лица подали молба за преференция по чл. 47, ал. 1 от ЗНЗ.	Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	През 2020 г. по чл. 47 ал. 1 от ЗНЗ са подадени и одобрени бизнес проекти и включени в насърчаване на предприемачеството 3 лица.		
		1.2.4. Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост”	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. В. Търново	През 2020 г. НП „ОСПОЗ“ не е включена в програмите за финансиране от Националния план за действие по заетостта за 2020 г.		
		1.2.5 Регионална програма за заетост	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда” – гр. Велико Търново	През 2020 г. след приемане на Националния план за действие по заетостта за 2020 г. и разработен и одобрен проект на Област Велико Търново, по Регионална програма за заетост са включени 8 безработни лица от уязвими групи на пазара на труда. От тях, след одобрен проект и сключване	19 598,20 лв.	Държавен бюджет
					14 544,80	Държавен

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				на Договор с Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново, Община Велико Търново осигури заетост на 5 безработни лица в гр. Дебелец, гр. Килифарево, с. Водолей, с.Ресен и с. Самоводене, на длъжност „Общ работник“. Срокът на заетостта бе 4 месеца (август 2020 г. – ноември 2020 г.). Наетите лица бяха ангажирани в хигиенизиране, облагородяване и поддръжка на обществени места – паркове, градини, тревни площи и др.	лв.	бюджет
		1.2.6. Национални програми за заетост	Община Велико Търново Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	Национална програма „Помощ за пенсиониране“ – работили 4 лица, от тях 1 лице приключило участието си в програмата с придобиване право на пенсия по условията на чл. 68, ал.1-2 КСО. Национална програма „Мелпомена“ – осигурена заетост на 10 лица. Национална програма "Активирание на неактивни лица"– включени в заетост 3 лица. Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“ – включени в заетост общо 3 лица. През 2020 г. съгласно сключен Договор с Агенция по заетостта, чрез Дирекция “Бюро по труда” – гр. Велико Търново, Община Велико Търново продължи изпълнението на НП „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“. По програмата продължи да работи	39637,62 лв.  74 538,11 лв. 17 962,63 лв. 82 812,31 лв. 8 012,00 лв.	Държавен бюджет  Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет Държавен бюджет

				<p>назначеното лице с трайни увреждания, със срок на заетост от 2 години (24.09.2019 г. – 24.09.2021 г.). Лицето изпълнява длъжността „Социален асистент“ в Дом за стари хора „Венета Ботева“ – гр. Велико Търново.</p> <p>През 2020 г. след одобрена Заявка-спецификация е сключен Договор между Община Велико Търново и Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново за разкриване на работни места по Национална програма „Предоставяне на грижи в домашна среда“.</p> <p>За периода от 01.06.2020 г. до 31.12.2020 г. вкл. са сключени трудови договори със 7 безработни лица на длъжност „Домашен помощник“. Домашните помощници предоставяха персонални грижи в домашна среда на 9 потребители – 8 потребители от гр. Велико Търново и 1 потребител от с. Беляковец.</p> <p>През месец декември 2020 г., след сключен Договор с Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново, по Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица – Компонент 2 (аварийни дейности) са разкрити 20 работни места – 10 работни места за гр. Дебелец и 10 работни места за гр. Килифарево. С безработните лица са сключени договори за срок от 1 месец (01.12.2020 г. – 31.12.2020 г.), на 4-часов работен ден. Основната дейност на назначените лица е</p>	<p>40 794,19 лв.</p> <p>7 920,00 лв.</p>	<p>Държавен бюджет</p> <p>Държавен бюджет</p>
--	--	--	--	--	--	---



*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

				свързана с осъществяването на превенция на разпространението на COVID-19, чрез извършване на почистване, дезинфекция и др.		
2. Активирани на неактивни и обезкуражени лица	2.1. Общностна работа за мотивиране на неактивни и обезкуражени лица в ромските квартали за регистрация в „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново и включване в легалния пазар на труда	2.1.1. Мотивационни кампании на Центъра за развитие на общността и местните клубове сред неактивни и дълготрайно безработни лица	ЦМЕДТ „Амалипе“ - ЦРО	През 2020 г. от Център „Амалипе“ не са извършвани дейности, свързани с мотивиране на неактивни и обезкуражени лица.		
	2.2. Повишаване на капацитета на „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново за работа в ромска общност	2.2.1. Назначаване на ромски трудов медиатор	„Бюро по труда“ – гр. Велико Търново	През 2020 г. не е назначен ромски трудов медиатор в „Бюро по труда“ – гр. Велико Търново.		
3. Повишаване на мотивацията на ромската общност за развитие на предприемачество	3.1. Създаване на предпоставки за развитие на собствен бизнес и управление на малка фирма и средни	3.1.1. Организиране и провеждане на информационни дни на „Отворените врати“ за	ЦРО- В. Търново ЦМЕДТ „Амалипе“ „Бюро по труда“ – гр. Велико	През 2020 г. от Дирекция "Бюро по труда" - Велико Търново за отчетния период е организирана една трудова борса. Участвали са общо 158 търсещи работа лица и 13 работодатели. Заявени са общо 186 свободни работни места. С цел повишаване мотивацията за		

	предприятия	запознаване с възможности за кандидатстване по проекти за собствен бизнес	Търново	<p>професионално развитие и предприемачество за младежите до 29 г., включително от ромски произход, от служителите на Дирекция "Бюро по труда" - Велико Търново са предприети следните действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организирани са 5 информационни срещи със завършващите средните и висши учебни заведения, на които са присъствали 93 учаци;</li> <li>- индивидуално и групово консултиране на младежите, завършващи средното си образование и напускащи специализираните институции за деца;</li> <li>- в изпълнение на Споразумение за сътрудничество, в рамките на инициативата на Президента на Републиката „Подкрепи една мечта” са проведени 7 информационни срещи със завършващите младежи; информиране и насочване към активни процедури на пазара на труда, с цел включване в заетост; проактивно предлагане на профили на млади хора на работодателите от региона.</li> </ul>		
		3.1.2. Организиране на обучения за подготовка на бизнес план и разкриване на малка фирма	ЦРО - ЦМЕДТ „Амалипе”	През 2020 г. не са организирани обучения за подготовка на бизнес план и разкриване на малка фирма.		

## 5. ПРИОРИТЕТ „ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека.	1.1. Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда.	1.1.1. Запознаване и разясняване на Наредба № 1 на Великотърновски общински съвет.	Община В. Търново и РУ - гр. В. Търново	Проведени са 142 срещи със служители в малките населени места и 17 обучения на служители на РУ – гр. Велико Търново по Етичния кодекс и работа с маргинализирани общности.		В рамките на утвърдените бюджети
		1.1.2. Обучение по правата на човека и правата на детето в училищата	Община В. Търново - МКБППМН, РУ- В. Търново - ИДПС	Служители на РУ – гр. Велико Търново проведоха 158 срещи с училищни ръководства, неправителствени организации и Центрове за работа с деца и младежи и 18 съвместни мероприятия с училищни ръководства.		В рамките на утвърдените бюджети
		1.1.3. Превантивна дейност на полицията и обществеността, съвместно планиране и срещи срещу разпространението на наркотиците в кварталите със смесено население	Община В. Търново, РУ - В. Търново, РУ – Г. Оряховица, Превантивно – информационен център – В. Търново, Местни комисии за борба срещу	През отчетният период продължава дейността си първият в страната Център за превенция и спорт, разкрит през 2016 г. в с. Балван. Чрез дейностите в центъра децата придобиват знания и умения за поведение при бедствия и аварии и за оказване на първа помощ в училище и извън него, запознават се проблемите, свързани с трафика на хора. Занятията са насочени и към създаване на интерес към професиите „полицай“ и „пожарникар“ и към насърчаване на масовия спорт и здравословния начин на живот като		

			<p>противообществените прояви на малолетни и непълнолетни от Област В. Търново, Училища на територията на Община В. Търново представител и на общността</p>	<p>превенция на експериментирането с алкохол от лица под 18 г. През месец август 2020 г. към Център за превенция и спорт, с. Балван е изградена нова площадка за „Превенция при наводнение“ създадена и оборудвана с финансовата подкрепа на Община Велико Търново по Програма „Местни инициативи“, в рамките на проект „Устойчиви инициативи и партньорства, превенция, пътна и пожарна безопасност-втора част“, разписан от Дарителско сдружение „Св. Иван Рилски“ и Читалищното настоятелство към Читалище „Нива 1898“, с. Балван. В рамките на проекта и с подкрепата на Съюза на пивоварите в България, през 2020 година бе разширена и обновена с нови елементи площадката за пътна безопасност, изградени са нови пространства за игра на тенис на маса, шах и табла, както и подвижна библиотека.</p> <p>Под патронажа на кмета на Община Велико Търново, през летните месеци на 2020 г. в Център за превенция и спорт се проведе демонстрации на изградените площадки на открито, на които присъстваха представители на Министерство на вътрешните работи, Министерство на образованието и спорта, Регионални и Областни структури на „Пожарна безопасност и</p>	4000 лв.	Програма „Инициативи на местните общности 2020“ на Община В. Търново
--	--	--	---	---	----------	--

				<p>защитата на населението“ и „Пътна полиция“, Сдружение „Св. Иван Рилски“, с. Балван, Съюз на българските автомобилисти – София, Съюза на пивоварите в България и кметове на малки населени места. По традиция през 2020 г. се организира и проведе 10-та „Лятна детска академия“, като предвид обявената епидемична обстановка в страната, дейностите по време на инициативата се организираха по населени по предварително изготвена програма по актуални теми свързани с тяхната безопасност и сигурност.</p> <p>За втора година в Община Велико Търново успешно се реализира Кампания „Пази детето на пътя“, инициатива в подкрепа на устойчивите политики на Община Велико Търново за превенция на пътната безопасност, която цели да повиши вниманието на водачите на моторни превозни средства, да бъдат отговорни и да пазят децата на пътя. В партньорство с Районно управление-Велико Търново към ОД на МВР, Сдружението на кметовете и кметските наместници „Янтра 2001“, Съюз на пивоварите в България и Дарителско сдружение „Св. Иван Рилски” - с. Балван, кампанията се проведе в малките населени места по веднъж през месеците юли, август и септември с деца от 20-те Центровете за работа с деца и младежи,</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				функциониращи в Общината.		
2. Извършване на превантивна дейност на РУ - В. Търново и МКБППМН за предотвратяване и противодействие на малолетни и непълнолетни правонарушители на територията на Община В. Търново.	2.1. Осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви.	2.1.1. Провеждане на срещи и беседи в училищата и институции за деца за запознаване със ЗБППМН и НК малолетните и непълнолетните. Изнасяне на беседи по въпросите за агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашно насилие, общуването в Интернет и т.н.;	Община В. Търново - МКБППМН, РУ – В. Търново-ИДПС	От РУ – В. Търново са проведени лекции и беседи по програма „Работа на полицията в училищата“. Обхванатите учебни заведения са 26, 1 – КЦ, 7 - ЦНСТ; 3 – ЦРДМ. Обхванати паралелки и групи на територията на Община В. Търново – обслужвана от РУ – В. Търново са 57. Възрастови групи: подготвителни, 1 - 4 клас 30 броя; 5 - 11 клас 27 броя. Общо изнесени лекции - 36. Засегнати теми: - „Агресията“; „Домашно насилие“; „Наркотици“; „Наказателна отговорност при МНЛ“; „Компютърни престъпления“; „Трафик на хора“; „Полицаят наш приятел“; „Превенция на сексуалното насилие“; „Да играем безопасно“.		В рамките на утвърдените бюджети

## 6. ПРИОРИТЕТ „КУЛТУРА“

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Отчет	Финансиране	
					Средства	Източник
1. Включване на ромите и маргинализираните групи в	1.1. Повишаване на капацитета на местните малцинствени	1.1.1. Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на	Община Велико Търново, Кметства,	В училищата от Община Велико Търново продължи от разстояние работата за приемане и съхраняване на празниците, обичаите и традициите, в т.ч. и		

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

културния живот на Велико Търново	общности за участие в културния живот на Велико Търново	общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти.	училища.	извънкласни дейности, осъществявани онлайн, част от тях се публикуваха на сайта на училището.		
		1.1.2. Провеждане на цикъл от обучения на местни ромски активисти във Водолей, Леденик и други населени места	ЦРО, Амалипе	През 2020 г. от ЦМЕДТ „Амалипе“ са обучени 30 ромски образователни медиатори, лидери и активисти за провеждане на кампании сред ромската общност.		Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“
2. Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности.	2.1. Включване на мрежата от читалища, ЦРО и местни клубове в усилията за развитие и опазване на културната идентичност на ромите и другите етнически общности	2.1.1. Създаване на клубове / кръжоци по интереси в читалищата за малцинственото население	Читалища в община Велико Търново	Продължава дейността на съставите и клубовете към читалищата, включващи членове от различни етноси – живеещи на територията на населеното място в община Велико Търново, в т.ч. и от ромския. Съобразно изискванията и ограниченията на РЗИ, заради световната епидемична обстановка, голяма част от планираните мероприятия отпаднаха или бяха отложени.		В рамките на утвърдените бюджети
		2.1.2. Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	МК на Република България, Община Велико Търново, ЕЕА GRANTS. Кметства,	Поради изискванията и ограниченията на РЗИ, във връзка с епидемичната обстановка, голяма част от планираните мероприятия отпаднаха или бяха отложени. Всички значими празници, свързани с бита и особеностите на ромската общност в отделните населени места на общината се проведеха при ограничаване струпването на много хора. Мероприятията се провеждат съвместно с		В рамките на утвърдените бюджети

*Отчет за 2020 година на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./*

			училища, НПО, Читалища.	местното население, без значение от различията в религия и етническа принадлежност.		
2.2. Провеждане на ежегодни кампании и събития за опазване, обновяване и популяризиране на ромската култура	2.2.1. Ежегодно провеждане на Национален детски ромски фестивал „Отворено сърце“ в град Велико Търново.	ЦМЕДТ „Амалипе“, Община Велико Търново.	През 2020г. ежегодния фестивал „Отворено сърце“ бе отложен и не се проведе, поради влошената епидемиологична обстановка, породена от Ковид - 19			
	2.2.2. Ежегодно отбелязване на Василица, Международния ден на ромите и Деня на ромската гордост.	ЦМЕДТ „Амалипе“, Община Велико Търново.	Василица – Ромската Нова година беше отбелязана на 15-ти януари 2020 г. като стартира с традиционно сурвакане на институции в гр. Велико Търново като РУО, РЗИ, ОД на МВР, РДСП, ДБТ, МДТ „К. Кисимов“, кмета на община Велико Търново и др. Ученици от различни училища – представиха възстановка на празника Банго Васил и поздравиха всички присъстващи с песни и танци с ромски, български и турски произход, за да покажат сходството между всички култури и как в ритуалите и традициите на Василица се преплитат елементи от различни религии и етноси. На 8 април 2020 г. по повод Международния ден на ромите, доброволци от Център „Амалипе“ почетоха паметта на 500 000 роми, загинали в Холокоста през Втората световна война, със запалени свещи и хвърлени във водите на р. Янтра цветя.		по проект „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“, финансиран от ОП НОИР	



				На 16.11.2020 г. младежи и доброволци към Център „Амалипе“ отбелязаха Международния ден на толерантността, като бе реализирана виртуална среща посветена на толерантността, където всеки един от участниците можеше да сподели какво значи за него толерантността.		
--	--	--	--	--	--	--

**Настоящият отчет за 2020 г. на План за действие на Община Велико Търново в изпълнение на областната стратегия за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация /2014 г. – 2020 г./ е изготвен от Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“ при Община Велико Търново, съвместно с ангажираните дирекции в общината, с отговорни за дейностите институции и неправителствени организации.**