

**Детска градина „Пролет” град Велико Търново**

**Телефон: 062/ 638918, Директор GSM:0882299576**

**e-mail:prolet odz@abv.bg**

**Утвърдил**

**Директор:**

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКА ГРАДИНА**

**„ПРОЛЕТ”ГРАД ВЕЛИКО ТЪРНОВО 2016 – 2020 г.**

Настоящият стратегически план, като идеен проект за развитие на детската градина, определя нейната мисия и визия и очертава глобалната цел и приоритетите в тази насока.

### **МИСИЯ:**

Полага основите на учене през целия живот чрез осигуряване на физическо, познавателно, езиково, духовно-нравствено, социално, емоционално и творческо развитие на децата, вземайки предвид значението на играта в процеса на педагогическо взаимодействие и осигурявайки равен шанс на всяко дете при постъпването му в училище.

**ВИЗИЯ:** Детска градина „Пролет“ е съвременна институция за предучилищно образование, съхранила българските образователни традиции, предоставяща най-добрите условия за развитие на детската личност, привлекателна за децата, удовлетворяваща родителите. Утвърждаването в обществото на детското заведение като модерна, гъвкава, конкурентна предучилищна институция, като среда за социално-културна, възпитателна и образователна работа, като център за творчество, като съмишленик и партньор на деца, родители и учители се постига чрез:

- Осигуряване на условия за социален и емоционален комфорт на деца от 2 до 7 години
- Гарантиране на личностното ориентиране на детето по време на ВОП в педагогическото взаимодействие
- Водене на конструктивен диалог с доверие и подкрепа на родителите в името на децата.

**Цел на стратегията:** Изграждане на съвременна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно образование на всички деца. Оптимизиране възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност, за осъществяване на многостранни инициативи.

**ЦЕННОСТИ:**

- Екипност, отговорност, честност, грижа, уважение, национални културни ценности
- Въвеждане в управлението и образователните дейности на съвременни педагогически технологии.
- Уважение към правата и свободите на всяко дете, учител, родител и всеки друг участник във ВОП.
- Привличане на родителите като помощници при реализиране на дейностите в детската градина-„Училище за родители”.

**Анализ на състоянието на ДГ „Пролет” В.Търново**

**Силни страни**

Мотивиран екип с ясна философия и общ образователен подход за обучение и възпитание на децата

- стремеж за повишаване на квалификацията и професионалното развитие
- стремеж за качествена грижа за децата
- стремеж за покриване на ДОС
- осигуряване на равен достъп до образование
- приобщаване на семейството към живота на децата в детската градина, чрез участие в открити моменти - тренинги, консултации, беседи.
- Подкрепа на деца със СОП и деца таланти

**Определени дефицити**

слаб интерес на млади учители към професията

недостатъчно развити компетентности за работа по проекти

## **Затруднения**

Демографски промени-текучество на деца

Липса на ефективно взаимодействие със семейството, ангажираност на родителите

Миграционни процеси и постоянно движение на децата и прехвърляне на отговорности на детската градина

Необходимост от постоянно поддържане, обновяване и модернизиране на предметно-материалната и дидактическа база.

## **Възможности за развитие**

Стимулиращо управление

Работа в екип

Възможности за алтернативно финансиране чрез разработване на проекти

Обвързване заплащането труда на учителя с резултатите от него – въведена система за кариерно развитие

Действащ Обществен съвет

Възможности за специализирано обучение на децата със СОП.

## **Приоритети**

- изграждане на необходимата материална и образователна среда за цялостно развитие на детето.
- осигуряване на поддържаща квалификация на учителите
- разширяване взаимодействието с обществени организации.

## **План за развитие на детска градина „Пролет”В.Търново**

### **1. Административно-управленска дейност**

- Търсене на нови контакти с институции и организации за подпомагане дейността на детската градина.
- Участие в проекти и програми общински и национални
- Стимулиране и мотивиране изяви на деца и учители
- Търсене на допълнителни средства за финансиране на дейностите

## **2. Образователно-възпитателна дейност**

- Използване на адекватни подходи, методи и средства за осъществяване на педагогическите цели
- Използване на разнообразни подходи при организация на работа
- Усъвършенстване процеса на планиране, организиране и провеждане на организиран, съдържателен педагогически процес.
- Въвеждане на интерактивни техники и разнообразни форми на организация
- Сформиране на школи по интереси – заплащани от родителите, по рисуване, народни танци, модерни танци, балет и баскетбол.

## **3. Квалификационна дейност**

- Осигуряване на условия за участие в квалификационни форми на различни равнища
- Включване на учители в курсове за придобиване на по-високо ПКС
- Включване в обучителни програми за работа с мултимедия и чужд език.
- Създаване на информационна банка – библиотечен и мултимедиен фонд.

## **4. Социално-битова и финансова дейност**

- Обогаляване и поддържане на материално-техническата база-осъвременяване интериора на всички занимални, обогатяване на игровата и битова база.
- Осигуряване на медицински и здравен мониторинг на персонала
- Организиране на различни „антистрес” дейности – екскурзии, спортни игри, празници, културни дейности и други.

## **5. Финансово осигуряване изпълнението на стратегията**

- Разработване на проекти с външно финансиране
- Привличане на спонсори
- Реализиране на благотворителни кампании

- Участие със собствен безвъзмезден труд на учители и родители в подобряване базата на детската градина.

### **Очаквани резултати**

Промяна в мотивите и нагласите на педагогическия колектив

Емоционален комфорт и успешна адаптация на децата

Разширяване на ползотворните контакти на детската градина с другите социални и обществени фактори

Приобщаване на родителите към целите на детската градина и проява на положителна нагласа към мисията и визията на същата.

Използване на нови педагогически технологии

Мобилност на управленските функции на директора

Изготвил: / Петя Цикалова /

Директор на ДГ „Пролет”

















