

## **Трафик на хора с цел трудова експлоатация и нарушения на трудовото законодателство**

Ако едно или повече от изброените по-долу нарушения са възникнали в условията на заетост, в която гражданинът е попаднал, то следва да се потърси помощ от съответните компетентни институции:

- Заплаща такса за намиране на работа;
- Няма възможност да организира самостоятелно пътуването до Обединеното кралство и не е запознато с маршрута от началната точка до крайната дестинация;
- Извършва работа, която не иска да извършва;
- Условието на труд се различават драстично от тези, които първоначално са били договорени;
- Работи без трудов договор или е подписал договор на език, който не разбира и условията на труд са неустановени;
- Работи без да му бъде заплащано;
- Не знае колко точно е неговата заплата и какви законни отчисления могат да се правят от нея;
- Получава по-малко от националната минимална работна заплата;
- Плащанията са нередовни или често закъсняват;
- Натрупва неоснователен финансов дълг към лицето, което осигурява заетостта за предоставени услуги като назначаване на работа, транспорт, храна и други;
- Работи много над допустимите работни часове на ден;
- Живее в квартира, осигурена от работодателя, при условия които не контролира;
- Няма свобода за излизане от квартирата и свобода на придвижване;
- Нощува там, където работи; средата е нездравословна, без елементарни санитарни условия и възможност за самостоятелност;
- Не може да посочи своето местоположение и адрес;
- Няма достъп до средства за комуникация или работодателят упражнява контрол върху контактите на лицето с други хора;
- Документът за самоличност (паспорт/личната карта), билет за връщане и други документи са взети от работодателя и не се получени обратно при поискване. Работодателят има право да изиска документ за самоличност, за да направи копие, но трябва да върне документа незабавно;
- Предоставяне на информация за банковата сметка, която би позволила на други лица да я управляват (включително - допускане банковите извлечения да се изпращат на адрес, на който лицето не живее);
- Всяка заетост, при която работодателят отправя заплахи към лицето или членове на неговото семейство.