



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

## Проект “Повишаване на професионалната компетентност на служители в община Велико Търново”

### Оперативна програма „Административен капацитет”

Договор за безвъзмездна финансова помощ N: М 13-22-30/12.08.2014 г.

На **12.08.2014г.** се сключи договор между Община Велико Търново и Министерство на финансите, Управляващ орган на Оперативна програма „Административен капацитет“ – Дирекция „Оперативна програма „Административен капацитет“ за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализация на проект „Повишаване на професионалната компетентност на служители в община Велико Търново”.

**Стойност и продължителност на проекта:** Проектът се финансира от ЕС чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта, финансиран по настоящия договор възлиза на **140 099,28 лв., явяваща се 100% безвъзмездна помощ.**

**Продължителност – 12 месеца.**

**Обща цел:** Повишаване на професионалната квалификация и развитие на специфични компетентности на служители и ръководители от общинската администрация в община Велико Търново.

#### Специфични цели на проекта

- Повишаване на професионалната квалификация чрез обучение на служителите от общинската администрация, кметовете на кметства и кметските наместници.
- Провеждане на специализирани обучения съобразно специфичните потребности на служителите от общинската администрация на ръководни и експертни длъжности в община Велико Търново
- Развитие на ключови и специфични компетентности на служителите в община Велико Търново

Проектът е изцяло насочен към реализиране на целта на настоящата процедура за подобряване на професионалната компетентност на служителите в администрацията за по-ефективно и ефикасно изпълнение на своите задължения.

Доброто управление зависи от професионално много добре подготвена администрация, способна да отговори на обществените потребности и очакванията на гражданите. Повишаването на професионалната квалификация и развитието на компетентностите на служителите на ръководни и експертни длъжности в държавната администрация е една от ключовите цели на административната реформа.

Обученията са в съответствие със Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация, където са предвидени дейности за повишаване на професионализма и ефективността на служителите, включително и за засилване на ролята на лидерите и висшите държавни служители.

---

*Тази публикация е създадена в рамките на проект “Повишаване на професионалната компетентност на служители в община Велико Търново”, финансиран по Оперативна програма “Административен капацитет”, съгласно договор за безвъзмездна помощ No.М-13-22-30/12.08.2014г. Цялата отговорност за съдържанието ѝ се носи от Община Велико Търново и при никакви обстоятелства не може да се счита, че то отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

### Очаквани основни резултати:

- Разработена програма за 5 специализирани обучения;
- Проведено специализирано обучение за 39 души, кметове и кметски наместници за придобиване на умения по делова кореспонденция и развитие на компетентности за работа със специализиран софтуер
- Проведено специализирано обучение за 28 души за ръководни длъжности в т.ч. за кмет и зам.-кметове за придобиване на умения по делова кореспонденция и подобряване на презентативните умения
- Проведено специализирано обучение за 18 души за придобиване на умения за работа с граждани със специфични потребности – жестомимичен език
- Проведено специализирано обучение за 18 души за обучение за наставници на млади специалисти и експерти в общинската администрация
- Издадено ръководство за наставничество в общините – 100 бр.
- Проведено специализирано обучение за 22 души за млади специалисти и експерти в общинската администрация за работа с нормативни документи и изграждане на умения за организиране и планиране на работното време
- Проведено обучение на тема Прилагане на Административно процесуалния кодекс /за юристи /ПП-6.1/ от каталога на Института по публична администрация за общо 5 служители;
- Проведено обучение на тема Прилагане на Гражданско процесуален кодекс /за юристи/ПП-7.1/ от каталога на Института по публична администрация за общо 6 служители;
- Проведено обучение на тема Проблеми и решения за ефективно прилагане на Закона за обществените поръчки/ЕБ-3/ от каталога на Института по публична администрация за общо 7 служители;
- Проведено обучение на тема Ефективно управление на общинската собственост/ДУО-2/ от каталога на Института по публична администрация за 5 общо служители;
- Проведено обучение на тема Вътрешен контрол: Ефективност на системите за финансово управление и контрол /ДУО-6/ от каталога на Института по публична администрация за общо 8 служители;
- Проведено обучение на тема Инициативи за развитие на културни дейности на общината и тяхното финансиране /ДУО-8/ от каталога на Института по публична администрация за общо 4 служители ;
- Проведено обучение на тема Обща рамка за оценка на качеството в публичната администрация (CAF) – прилагане на европейския опит и практика в България. (УА-9) от каталога на Института по публична за 10 души
- Проведена кръгла маса за целите и резултатите от проекта;
- **Обучени общо 170 служители**